

 Industrias Arruti	CODIGO ETICO Y DE CONDUCTA	Código: AN-08	Revisión: 02
		Fecha: 20.05.22	Página 1 de 1

Desde unos orígenes familiares y fiel a principios técnico-científicos muy arraigados, Arruti Group, mantiene el propósito de ser un claro referente para todos los Operadores del Sector del Transporte Eléctrico.

Nuestra amplia diversidad de gama, persigue la adaptación permanente para competir y liderar en cualquier circunstancia la mejor calidad de oferta, garantizando soluciones impecables que trascienden ampliamente su era de ejecución.

Perseguimos, entender para ser entendidos, resolver para ser útiles y responder siempre para ser justos. Nuestro afán de servicio es el principal valor de las personas que configuran esta Organización, y las personas, el valor esencial de la misma. El éxito del negocio es la confianza entre varias partes: empleados, gerentes, ejecutivos, clientes y proveedores. Es fundamental saber construir esta base y mantener esa confianza.

Compartiendo valores, modelos y fuentes, cada Unidad de Negocio en el Grupo posee la independencia funcional para el desarrollo de sus objetivos y estrategias, que, históricamente cimientan su Éxito en la rapidez de servicio. El plazo corto, la respuesta en tiempo para cualquier circunstancia nos diferencia de los demás.

Con ello, ampliamos cifras en el Grupo, acrecentamos la fidelidad de los consumidores, proveedores y demás grupos de interés; progresamos y promocionamos personas, investigamos, desarrollamos nuevos productos mejorando la calidad de vida y seguridad de la gente por todo el mundo.

Uno de los pilares para todo ello es la transparencia, la flexibilidad laboral, innovación, conciliación familiar y empoderamiento de nuestros trabajadores.

Nuestras acciones no solo nos afectan a nosotros mismos, sino también a quienes nos rodean. Muchas de nuestras decisiones profesionales involucran ética. Si decimos una mentira, podemos perder la confianza de alguien y socavar nuestra propia integridad. Si usamos materiales de mala calidad o mano de obra poco cualificada en el trabajo, podemos poner en peligro la seguridad de los demás. La ética importa en cualquier aspecto.

Por ello se ayuda a la plantilla a conocer como se debe de actuar. Se contribuye a que los mandos sean imparciales ante las diferentes situaciones. Se favorece la igualdad de condiciones y tratamiento entre miembros de la empresa. Respuesta ágil y eficaz en caso de conflictos internos. Favorece el buen ambiente de trabajo y la sensación de seguridad de los colaboradores.